



## Rainer Eppel

☎ **Telefonnummer:** (+43) 017982601217 ✉ **E-Mail-Adresse:** [rainer.eppel@wifo.ac.at](mailto:rainer.eppel@wifo.ac.at)

🌐 **Website:** [https://www.wifo.ac.at/rainer\\_eppel](https://www.wifo.ac.at/rainer_eppel)

📍 **Beruflich:** Arsenal, Objekt 20, 1030 Wien (Österreich)

### BERUFSERFAHRUNG

---

#### Ökonom (Senior Economist)

*Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (WIFO)* [ 2008 – Aktuell ]

Adresse: Arsenal, Objekt 20, 1030 Wien (Österreich)

Website: <https://www.wifo.ac.at>

Forschungsgruppe: Arbeitsmarktökonomie, Einkommen und soziale Sicherheit  
Angewandte Forschung, Beratungstätigkeiten in den Bereichen Arbeitslosigkeit und Reintegration ins  
Erwerbsleben, Arbeitsmarktflexibilität und Arbeitsmarktsegmentierung und Evaluierung von Arbeitsmarkt- und  
Sozialpolitik

#### Research Affiliate

*Kieler Institut für Weltwirtschaft* [ 2013 – 2016 ]

Adresse: Kiel (Deutschland)

Research group: Globalization and the Welfare State

#### Tutor

*Technische Universität Wien* [ 2009 ]

Adresse: Wien (Österreich)

Tutor am Institut für Stochastik und Wirtschaftsmathematik

#### TV Produktion

*Mischa Zickler Medienentwicklung* [ 2007 – 2008 ]

Adresse: Wien (Österreich)

#### TV Produktion

*Österreichischer Rundfunk (ORF)* [ 2005 – 2007 ]

Adresse: Wien (Österreich)

### ALLGEMEINE UND BERUFLICHE BILDUNG

---

#### Doktor (Dr. rer. soc. oec)

*Wirtschaftsuniversität Wien (WU)* [ 2008 – 2014 ]

Adresse: Wien (Österreich)

EQR-Niveau: EQR-Niveau 8

Volkswirtschaftslehre  
Mit Auszeichnung absolviert

#### Magister (Mag.phil)

*Universität Wien* [ 2003 – 2009 ]

Adresse: Wien (Österreich)

EQR-Niveau: EQR-Niveau 7

Diplomstudium Politikwissenschaft

### **Magister (Mag.rer.soc.oec.)**

**Universität Wien** [ 2003 – 2008 ]

Adresse: Wien (Österreich)

EQR-Niveau: EQR-Niveau 7

Diplomstudium Volkswirtschaftslehre

## **SPRACHKENNTNISSE**

---

Muttersprache(n): **Deutsch**

### **Weitere Sprache(n):**

#### **Englisch**

**HÖREN C1 LESEN C1 SCHREIBEN C1**

**ZUSAMMENHÄNGENDES SPRECHEN C1**

**AN GESPRÄCHEN TEILNEHMEN C1**

#### **Französisch**

**HÖREN A1 LESEN A1 SCHREIBEN A1**

**ZUSAMMENHÄNGENDES SPRECHEN A1**

**AN GESPRÄCHEN TEILNEHMEN A1**

## **PUBLIKATIONEN**

---

### **Artikel in Fachzeitschriften (Auswahl)**

Eppel, R., & Mahringer, H. (in press). The Effects of More Intensive Counselling for Disadvantaged Unemployed Youth. IZA Journal of Labor Policy.

Eppel, R., Huemer, U., Mahringer, H., & Schmoigl L. (2022). Welcher Kurs wirkt für wen? Effektivität der Qualifizierungsförderungen des Arbeitsmarktservice Österreich (Which Course Works for Whom?. Effectiveness of Public Employment Service Training in Austria). WIFO-Monatsberichte. 95(11), pp. 757-767. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/70402>.

Böheim, R., Eppel, R., & Mahringer, H. (2022). More Caseworkers Shorten Unemployment Durations and Save Costs. Results from a Field Experiment in an Austrian Public Employment Office. WIFO Working Papers. (647). <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/69688>.

Eppel, R., & Mahringer, H. (2019). Die Chancen und Risiken eines Experience rating in der Arbeitslosenversicherung. Perspektiven der Wirtschaftspolitik. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/62452>.

Eppel, R., & Mahringer, H. (2019). Getting a lot out of a little bit of work? The effects of marginal employment during unemployment. Empirica. 46(2). pp. 381-408. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/61814>.

Eppel, R. (2017). The Effects of a Job-Creation Scheme: Evidence from Regional Variation in Program Capacities. Industrial Relations. 56(1). pp. 161-190. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/59783>.

Eppel, R., Horvath, T., & Mahringer, H. (2018). Das Aussetzen von Beschäftigungsverhältnissen als betriebliche Strategie zum Ausgleich von Schwankungen des Personalbedarfs. Ein Update (Temporary Layoffs as an Operational Strategy to Compensate for Fluctuations in Labour Demand. An Update). WIFO-Monatsberichte. 91(11). pp. 799-810. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/61245>.

Eppel, R., Bock-Schappelwein, J., Famira-Mühlberger, U. & Mahringer, H. (2018). Der österreichische Arbeitsmarkt seit der Wirtschaftskrise (The Austrian Labour Market Since the Economic Crisis). WIFO-Monatsberichte. 91(3). pp. 191-204. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/61023>.

Böheim, R., Eppel, R., & Mahringer, H. (2017). Intensivere Betreuung durch mehr Beratungspersonal verkürzt die Arbeitslosigkeit. Zentrale Ergebnisse eines Pilotprojektes des AMS (More intensive support by more caseworkers for the unemployed reduces unemployment. Central results of a pilot project of the AMS). AMS info. pp. 386-387. <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/61422>.

Eppel, R., Horvath, T., & Mahringer, H. (2017). Die Auswirkungen temporärer Layoffs auf die weitere Erwerbkarriere der betroffenen Arbeitskräfte (The Impact of Temporary Layoffs on the Subsequent Career of the Affected Workers). WIFO Working Papers (539). <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/60526>.

Eppel, R., Mahringer, H. & Sauer, P. (2017). Österreich 2015 – Arbeitslosigkeit und die Rolle der aktiven Arbeitsmarktpolitik (Austria 2015 – Unemployment and the Role of Active Labour Market Policy). WIFO-Monatsberichte. 90(6). pp. 493-505. <https://www.wifo.ac.at/www/pubid/60518>.

## Projekte und Studien (Auswahl)

Eppel, R., Huemer, U., Mahringer, H., & Schmoigl L. (2022). Evaluierung der Effekte arbeitsmarktpolitischer Interventionen des Arbeitsmarktservice Niederösterreich für langzeitbeschäftigungslose Personen (Evaluation of the Effects of Active Labour Market Policies of the Public Employment Service Lower Austria for Long-term Unemployed Persons). WIFO. <http://www.wifo.ac.at/www/pubid/69831>.

Eppel, R., Huemer, U., Mahringer, H., & Schmoigl L. (2022). Evaluierung der Effektivität und Effizienz von Qualifizierungsförderungen des Arbeitsmarktservice Österreich (Evaluation of the Effectiveness and Efficiency of Training Measures by the Public Employment Service Austria). WIFO. <http://www.wifo.ac.at/www/pubid/69250>.

Eppel, R., Huemer, U., Mahringer, H., & Schmoigl L. (2022). Die Eignung des AMS-Profilings als Instrument für einen effektiveren Einsatz arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen (The Suitability of AMS Profiling as an Instrument for a More Effective Use of Labour Market Policy Measures). WIFO. (mimeo).

Huemer, U., Eppel, R., Kogler, M., Mahringer, H., Schmoigl, L., & Pichler, D. (2021). Effektivität von Instrumenten der aktiven Arbeitsmarktpolitik in unterschiedlichen Konjunkturphasen (Effectiveness of Active Labour Market Policy Instruments in Different Phases of the Business Cycle). WIFO. <http://www.wifo.ac.at/www/pubid/67250>.

Eppel, R., Mahringer, H., & Böheim, R. (2020). BBEN – Beratungs- und Betreuungsleistungen für Personen mit multiplen Vermittlungshindernissen. Kosten-Ertrags-Analyse. (BBEN – Counselling and Care Services for Persons with Multiple Placement Barriers. Cost-Revenue Analysis). WIFO. <http://www.wifo.ac.at/www/pubid/66641>.

Böheim, R., Eppel, R., & Mahringer, H. (2017). Die Auswirkungen einer Verbesserung der Betreuungsrelation für Arbeitslose in der Arbeitsvermittlung des AMS. Ergebnisse eines kontrollierten Experiments des AMS Österreich in der Beratungszone der RGS Esteplatz in Wien (The Effects of Raising the Number of Caseworkers for the Unemployed. Evidence from a Randomised Controlled Trial of the AMS Austria in the Counselling Zone of the Regional AMS Office Vienna, Esteplatz). WIFO. <http://www.wifo.ac.at/www/pubid/61297>.

Eppel, R., Leoni, T., Mahringer, H., Hausegger, T., Reidl, C., & Weber, F. (2017). Einsatz und Wirkung aktiver arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen für Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen. Eine Evaluierung für Oberösterreich (Active Labour Market Policies for Individuals with Health Restrictions. Evaluation for Upper Austria). WIFO - prospect Unternehmensberatung GesmbH. <https://www.wifo.ac.at/www/pubid/59356>.

Eppel, R., Fink, M., & Mahringer, H. (2016). Die Wirkung zentraler Interventionen des AMS im Prozess der Vermittlung von Arbeitslosen (The Effects of Major Public Employment Service Interventions in the Job Placement Process). WIFO. <https://www.wifo.ac.at/www/pubid/59029>.

## BERUFLICHE FÄHIGKEITEN

---

### Berufliche Fähigkeiten

Gute Kenntnisse in Microsoft Office Programmen, Stata, LaTeX